

Allgemeine Geschäftsbedingungen des Affiliate-Programm-Vertrags

Letzte Aktualisierung: 04.06.2024

1. Identifikation des Betreibers

Das Unternehmen, mit dem Sie den Vertrag schliessen, ist SESAME HR LABS, S.L (im Folgenden SESAME HR), mit Sitz in Calle de la Travesia, s/n, Base Nr. 1, 46024 Valencia (Spanien), CIF B98719818, eingetragen im Handelsregister Valencia, Band 9938, Buch 7220, Blatt 87, Seite V.164478, 1. Eintragung. SESAME HR bietet einen Personalverwaltungsservice (im Folgenden den 'Dienst') ueber seine Website <https://www.sesamehr.com> an.

Diese Bedingungen werden regelmässig aktualisiert. Werden die Bedingungen aktualisiert oder ersetzt, werden wir Sie elektronisch benachrichtigen, was eine In-App-Benachrichtigung oder eine E-Mail einschliessen kann. Stimmen Sie der Aktualisierung oder Aenderung nicht zu, koennen Sie sich gemaess diesen Bedingungen abmelden.

2. Zweck

Zweck dieser Vereinbarung ist die Regelung der Bedingungen, unter denen eine natuerliche oder juristische Person (im Folgenden als 'Affiliate' bezeichnet) die auf der Website in Kraft befindlichen SESAME HR-Softwareabonnementplaene ueber ihren einzigartigen Affiliate-Link und mithilfe der von SESAME HR erstellten und dem Affiliate ueber die Affiliate-Plattform bereitgestellten Werbemittel gegen eine bestimmte Provision bewirbt.

AFFILIATE-REGISTRIERUNG UND ANNAHMEPROZESS

Der Affiliate-Registrierungsprozess beinhaltet die Annahme dieser Bedingungen durch Ausfuellen des Antragsformulars zur Aufnahme als selbstverwalteter Affiliate, woraufhin Sie gegebenenfalls eine Anforderung zusaetzlicher Unterlagen zur Vervollstaendigung des Registrierungsprozesses sowie die Bestaetigung der Aufnahme in das SESAME HR-Affiliate-Programm erhalten. Nach der Registrierung und Aufnahme muss der Affiliate sein PayPal-Konto verbinden, um Zugang zu allen Affiliate-Funktionen zu erhalten. SESAME HR behaelt sich das Recht vor, einen Affiliate-Vertrag einseitig und ohne Angabe von Gruenden zu kuendigen und damit den Affiliate-Status zu beenden.

Werden Sie zur Teilnahme am Affiliate-Programm aufgenommen, gelten nach Mitteilung der Aufnahme die Bedingungen dieser Vereinbarung in vollem Umfang, bis zur Beendigung gemaess den nachstehend aufgefuehrten Bedingungen. Die Aufnahme in das SESAME HR-Affiliate-Programm setzt die vorherige Annahme dieser Bedingungen durch Einreichung eines ordnungsgemaess ausgefuellten Affiliate-Antrags ueber die First-Promoter-Plattform voraus.

3. Nicht-Exklusivitaet

Diese Vereinbarung begruendet keine Exklusivvereinbarung zwischen den Parteien. Sowohl der Affiliate als auch SESAME HR haben das Recht, aehnliche Produkte und Dienstleistungen Dritter zu empfehlen und mit anderen im Zusammenhang mit dem Design, dem Verkauf, der Installation, der Implementierung und der Nutzung aehnlicher Produkte und Dienstleistungen Dritter zusammenzuarbeiten.

4. Rechte und Pflichten des Affiliates

4.1 Der Affiliate hat folgende Rechte:

- Das Recht auf Erhalt der entsprechenden Provisionen, sofern die spezifischen Voraussetzungen gemäss diesen Bedingungen erfüllt sind.
- Die Verwendung der von SESAME HR bereitgestellten, unveränderten Marken-Assets, die zur Durchführung der Werbeaktionen erforderlich sind, und deren Platzierung in den Kanälen und Medien, die es für geeignet hält.

4.2 Der Affiliate uebernimmt folgende Pflichten:

- (i) Der Affiliate erklärt, dass alle SESAME HR bereitgestellten Informationen korrekt und vollständig sind und dass er diese bei Änderungen aktualisieren und SESAME HR hierüber informieren wird.
- (ii) Der Affiliate verwahrt seine Zugangsdaten zum Affiliate-Bereich sorgfältig und ist allein verantwortlich für deren Nutzung durch Dritte. Der Affiliate fordert SESAME HR unverzüglich auf, seine Zugangsdaten zu ändern, wenn er den Verdacht hat, dass diese gestohlen oder von einem Dritten ohne sein Einverständnis genutzt worden sind. Diesbezüglich hält der Affiliate SESAME HR von jeglicher Haftung für etwaige Schäden frei, die ihm durch einen solchen Missbrauch entstehen.
- (iii) Der Affiliate gewährleistet, dass der Inhalt auf seinen Websites entweder ihm gehört oder der Eigentümer des Inhalts die Erlaubnis zur Veröffentlichung auf seinen Websites erteilt hat. Der Affiliate gewährleistet auch, dass die Informationen und Inhalte auf seinen Websites keine Rechte Dritter, einschliesslich geistiger Eigentumsrechte Dritter, verletzen und dass die Informationen und Inhalte auf seinen Websites nicht beleidigend, verboten oder in irgendeiner Weise anstössig sind und dies während der Laufzeit dieser Vereinbarung auch nicht sein werden.
- (iv) Der Affiliate ist für seine Websites und deren Inhalte verantwortlich und muss alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften einhalten, einschliesslich der Datenschutz- und Datenschutzgesetze. Diesbezüglich erklärt der Affiliate, dass seine Websites alle nach geltendem Recht erforderlichen Rechtstexte enthalten und dass der Inhalt dieser Texte allen anwendbaren Gesetzen und Vorschriften entspricht.
- (v) Der Affiliate darf nur die Designs und Materialien verwenden, die im Affiliate-Bereich jeweils verfügbar sind, und darf das Design, die Farbe oder Grösse dieser Materialien nicht ändern oder verändern.
- (vi) Handelt der Affiliate in einer als betrügerisch oder rechtswidrig angesehenen Weise oder verstösst er gegen anwendbare Richtlinien, kann SESAME HR zusätzlich zur Kündigung dieser Vereinbarung und zur Geltendmachung anderer SESAME HR gemäss dieser Vereinbarung und dem anwendbaren Recht zustehender Rechtsmittel generierte Provisionsguthaben, einschliesslich verdienter, aber noch nicht bezahlter Provisionen, annullieren und/oder einbehalten, und behält sich das Recht vor, entstandene Schäden geltend zu machen.
- (vii) Der Affiliate ist allein verantwortlich für die Entwicklung, den Betrieb und die Pflege seiner Webseiten und aller darauf angezeigten Materialien.
- (viii) Der Affiliate darf nur Konten in eigenem Namen und im eigenen Interesse erstellen. Die Übertragung bestehender Konten an Dritte ist daher ohne die ausdrückliche schriftliche Zustimmung von SESAME HR untersagt.
- (ix) Der Affiliate verpflichtet sich zu kontinuierlichen Werbeaktivitäten, um regelmässig neue Kunden an SESAME HR zu vermitteln. Diesbezüglich veröffentlicht er kontinuierlich und prominent auf seiner Website, in Blogs und in sozialen Netzwerken.
- (x) Der Affiliate darf die Marke oder Werbematerialien von Lieferanten und Kunden von SESAME HR nicht ohne schriftliche Genehmigung von SESAME HR verwenden.

- (xi) Der Affiliate erklärt und gewährleistet, dass er zum Zeitpunkt der Unterzeichnung dieser Vereinbarung und während der gesamten Laufzeit seiner Steuer- und Sozialversicherungspflichten gemäss dem anwendbaren Recht nachkommt und diese erfüllt.
- (xii) Mit der Annahme dieser Bedingungen garantiert der Affiliate SESAME HR, dass er ordnungsgemäss bei der Spanischen Staatlichen Steuerverwaltungsbehörde (AEAT) registriert ist und seinen Steuerpflichten nachkommt sowie seinen Sozialversicherungspflichten gegenüber der Spanischen Allgemeinen Sozialversicherungskasse (TGSS) nachkommt; diese Verpflichtung gilt nur für dem spanischen Recht unterliegende Affiliates.

Der Affiliate verpflichtet sich, SESAME HR Urkundenbeweise dafür vorzulegen, dass er ordnungsgemäss registriert ist und seinen Steuer- und Sozialversicherungspflichten nachkommt; diese Verpflichtung gilt nur für dem spanischen Recht unterliegende Affiliates. Die erforderlichen Unterlagen umfassen unter anderem Bescheinigungen über den Zensus-Status und die Erfüllung der Steuerpflichten, ausgestellt von der AEAT, sowie Bescheinigungen über die Erfüllung der Sozialversicherungsbeiträge, ausgestellt von der TGSS.

Der Affiliate erklärt sich bereit, diese Unterlagen innerhalb von höchstens 10 Werktagen ab dem Datum der von SESAME HR gestellten Anforderung vorzulegen. Die Nichterfüllung dieser Verpflichtung durch den Affiliate berechtigt SESAME HR, alle geeignet erscheinenden Massnahmen zu ergreifen, einschliesslich des Einbehalts ausstehender und zukünftiger Provisionszahlungen, was Nichtzahlung bedeutet, sowie der Kündigung dieses Affiliate-Vertrags; diese Verpflichtung gilt nur für dem spanischen Recht unterliegende Affiliates.

5. Rechte und Pflichten von SESAME HR

5.1 SESAME HR hat folgende Rechte:

- (i) SESAME HR kann das Konto des Affiliates jederzeit aussetzen oder kündigen und die erzielten Provisionen einbehalten, wenn das Konto des Affiliates Anzeichen für eine Manipulation des Provisionsystems oder andere Hinweise auf betrügerisches oder fahrlässiges Verhalten bei der Nutzung oder Verwaltung seines Kontos zeigt.
- (ii) SESAME HR kann das Konto des Affiliates jederzeit aussetzen oder kündigen und sowohl verdiente als auch zukünftige Provisionen einbehalten, wenn der Affiliate gegen den Vertrag verstösst, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf die Nichtvorlage der in Klausel 4.2 (xiii) vorgeschriebenen Nachweisdokumentation.
- (iii) Unbeschadet des Vorstehenden kann SESAME HR die Vereinbarung jederzeit während der Laufzeit ohne Angabe von Gründen kündigen, sofern dem Affiliate 30 Kalendertage vor dem Wirksamkeitsdatum der Kündigung Mitteilung gemacht wird.

5.2 SESAME HR uebernimmt folgende Pflichten:

- (i) SESAME HR aktiviert das Konto des Affiliates und erteilt Zugang, sobald das Formular ausgefüllt und diese Bedingungen angenommen wurden.
- (ii) SESAME HR gewährt dem Affiliate Zugang zu den verfügbaren Werbematerialien und ermöglicht deren Download.
- (iii) SESAME HR zahlt dem Affiliate die Provision gemäss den in Abschnitt 5 dieser Bedingungen festgelegten Konditionen.

5. Provisionen

5.1 Provisionsberechnung

SESAME HR zahlt dem Affiliate einen variablen Betrag auf der Grundlage der von Kunden generierten Einnahmen, die von der Website des Affiliates an SESAME HR vermittelt wurden. Als vermittelter Kunde gilt jeder, der Dienstleistungen von SESAME HR, einschliesslich seiner Tochtergesellschaften, in Anspruch nimmt und eine Zahlung geleistet hat.

Die Provision wird auf der Grundlage der im vorangegangenen Kalendermonat von SESAME HR generierten und eingegangenen Einnahmen berechnet, wobei Prozentanteile gemäss dem vom SESAME HR zugewiesenen Affiliate-Level angewendet werden:

- Level 1 - 10 % monatliche Provision fuer alle neuen Affiliates.
- Level 2 - 15 % monatliche Provision, sobald die generierten Einnahmen 200 Euro ueberschreiten.
- Level 3 - 20 % monatliche Provision, sobald die generierten Einnahmen 350 Euro ueberschreiten.

5.2 Zahlungs- und Rechnungsform und -anforderungen

Um im Rahmen dieser Vereinbarung Zahlungen zu erhalten, muessen folgende Voraussetzungen erfuellt sein: (i) Annahme der Bedingungen dieser Vereinbarung (ueber die Affiliate-Plattform: First Promoter); (ii) Ausfuellen aller erforderlichen Schritte zur Erstellung des Kontos im Affiliate-Tool gemäss unserer Anleitung; (iii) Angabe eines ordnungsgemäss auf der Plattform gemeldeten Bankkontos; (iv) Ansammlung von mindestens 100 Euro (oder dem Gegenwert in einer anderen Waehrung) an durch Provisionen generierten Betraegen; (v) Vorlage der in Klausel 4.2 (XIII) genannten Unterlagen, sofern SESAME HR dies angefordert hat.

- (i) Provisionen werden in dem Monat nach dem Eingang der Zahlung von der vermittelten Kundenseite durch SESAME HR ausgezahlt. Die endgueltigen Teilnehmerdaten sind im Dashboard des Affiliates verfuegbar.
- (ii) Alle sonstigen Provisionsbeträge unter 100 Euro werden fuer den Folgemonat angesammelt und erst ausgezahlt, wenn der angesammelte Betrag 100 Euro uebersteigt.
- (iii) Generierte Gebuehren werden einbehalten, und SESAME HR behaelt sich das Recht vor, diese nicht auszuzahlen und daher nicht in Rechnung zu stellen, u.a. im Falle der Bestimmungen von Klausel 4.2 (xiii).
- (iv) Zahlungen werden in der Waehrung des Affiliate-Levels geleistet.
- (v) Der Affiliate ist verantwortlich fuer die Zahlung aller Steuern, Gebuehren, Versicherungen und aehnlicher Abgaben aus den von SESAME HR geleisteten Zahlungen, einschliesslich Uebertragungskosten, die vollstaendig vom Affiliate zu tragen sind.
- (vi) Der Affiliate hat im Affiliate-Dashboard Zugang zu allen Informationen ueber die ueber seinen Affiliate-Link generierten Chancen, den Status der Chancen und die durch diese Chancen generierten Provisionen.

6. Laufzeit der Vereinbarung

Diese Vereinbarung tritt mit der Annahme dieser Bedingungen und der vollstaendigen Kontoerstellung in Kraft. Sie hat eine Laufzeit von einem Jahr und verlaengert sich automatisch um gleiche Zeitraeume, sofern keine Partei ihren Kuendigungswillen mindestens 30 Kalendertage vor dem Wirksamkeitsdatum der Kuendigung foermlich mitteilt.

Unbeschadet des Vorstehenden behaelt sich SESAME HR das Recht vor, diese Vereinbarung jederzeit und ohne vorherige Ankuendigung an den Affiliate zu kuendigen, wenn der Affiliate gegen seine in dieser Vereinbarung festgelegten Pflichten verstoesst, unabhaengig von den Bestimmungen der nachfolgenden Klausel zur Vertragsbeendigung.

7. Vertragsbeendigung

Diese Vereinbarung kann jederzeit in folgenden Faellen beendet werden:

- (i) Im gegenseitigen Einvernehmen der Parteien.
- (ii) SESAME HR kann die Vereinbarung jederzeit waehrend der Laufzeit ohne Angabe von Gruenden kuendigen, sofern die Kuendigungsmitteilung 30 Kalendertage vor dem Wirksamkeitsdatum der Kuendigung erfolgt.
- (iii) Auf Antrag von SESAME HR, ohne vorherige Ankuendigung an den Partner, wenn mehr als sechs (6) Monate vergangen sind, ohne dass der Partner einen neuen Kunden vermittelt hat.
- (iv) Auf Antrag von SESAME HR, ohne vorherige Aufforderung an den Affiliate, wenn festgestellt wird, dass die Websites des Affiliates oder ein anderes soziales Netzwerk nach Auffassung von SESAME HR unangemessene oder ungeeignete Inhalte enthalten oder Inhalte, die persoenliche oder materielle Rechte nach geltendem Recht verletzen oder ueberschreiten koennen. Gleichermassen gilt dies fuer Seiten, die sich an Kinder und/oder Minderjaehrige richten, solche, die Pornografie oder andere illegale sexuelle Handlungen enthalten, solche, die Gewalt, rassistische, geschlechtsbezogene oder religioese Diskriminierung, Fremdenfeindlichkeit foerdern, koerperliche Behinderung, sexuelle Orientierung oder Alter diskriminieren oder laecherlich machen, und solche, die allgemein illegale Aktivitaeten foerdern oder die Rechte Dritter, einzeln oder kollektiv, verletzen.
- (v) Auf Antrag von SESAME HR, ohne vorherige Aufforderung an den Affiliate, wenn festgestellt wird, dass der Affiliate in einer Weise handelt oder gehandelt hat, die sich nachteilig auf uns, unsere Perspektiven oder unsere Kunden auswirkt oder auswirken koennte.
- (vi) Auf Antrag von SESAME HR, wenn der Affiliate nicht innerhalb der festgesetzten Frist von 10 Kalendertagen und auf Anforderung von SESAME HR urkundliche Beweise dafuer vorlegt, dass er ordnungsgemaess bei der Spanischen Staatlichen Steuerverwaltungsbehoerde (AEAT) und der Spanischen Allgemeinen Sozialversicherungskasse (TGSS) registriert ist sowie allen Steuer- und Sozialversicherungspflichten nachkommt. Die Nichterfuellung dieser Verpflichtung durch den Affiliate berechtigt SESAME HR, die Vereinbarung sofort und ohne jegliche Haftung gegenueber dem Affiliate zu kuendigen.

8. Haftung und Haftungsausschluss

Der Affiliate haftet fuer Folgendes:

- (i) Der Affiliate ist allein verantwortlich dafuer, dass seine Websites den geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen, insbesondere allen Gesetzen und Vorschriften, die Rechte wie Verbraucherrechte, Datenschutz und Persoenlichkeitsrecht oder die Verarbeitung personenbezogener Daten schuetzen.
- (ii) Der Affiliate ist allein verantwortlich fuer die Entwicklung und Pflege seiner Websites, sozialen Medien oder anderer Medien und aller darin enthaltenen Inhalte.
- (iii) Der Affiliate erklaert und gewaehrleistet, dass er alle von den zustaendigen Behoerden geforderten Steuer- und Sozialversicherungspflichten erfuellt, und ist allein fuer diese Erfuellung verantwortlich. Insbesondere verpflichtet sich der Affiliate, seinen Steuerpflichten gegenueber der Spanischen Staatlichen Steuerverwaltungsbehoerde (AEAT) und seinen Sozialversicherungspflichten gegenueber der Spanischen Allgemeinen Sozialversicherungskasse (TGSS) nachzukommen. Der Affiliate verpflichtet sich, SESAME HR von etwaigen Anspruechen, Strafen, Bussgeldern, Zuschlaegen oder sonstigen

Haftungsanspruechen freizuhalten, die sich aus der Nichterfullung seiner Steuer- oder Sozialversicherungspflichten durch den Affiliate ergeben koennen.

Ausser in Faellen des Vorsatzes oder der Fahrlaessigkeit ist die Gesamthaftung von SESAME HR, ob aus Vertrag, ausservertraglichem Verhaeltnis oder anderweitig, auf den Gesamtbetrag der fuer vermittelte Kunden im Rahmen dieser Vereinbarung gezahlten Provisionen beschraenkt.

Der Affiliate verpflichtet sich, SESAME HR von etwaigen Anspruechen, Strafen, Schaeden, Verbindlichkeiten und/oder Kosten im Zusammenhang mit einem Verstoss gegen diese AGB und im Allgemeinen gegen das auf diese Vereinbarung anwendbare Recht freizuhalten.

9. Beziehung der Parteien

Keine Bestimmung dieser Vereinbarung begruendet oder ist so auszulegen, als begruende sie ein Arbeitsverhaeltnis als Arbeitgeber und Arbeitnehmer zwischen SESAME HR und dem Affiliate.

10. Schutz personenbezogener Daten

10.1 Datenschutz

Die personenbezogenen Daten der natuerlichen Personen, die bei der Unterzeichnung und Ausfuehrung des Vertrags in eigenem Namen und auf eigene Rechnung oder im Namen der von ihnen vertretenen juristischen Person handeln, sowie alle waehrend der Durchfuehrung der Vereinbarung erhobenen Daten werden unter der Verantwortung der jeweils anderen Partei verarbeitet. Die Verarbeitungszwecke dieser personenbezogenen Daten duerfen nur dem Abschluss und der Kontrolle der Vereinbarung, der Entwicklung und Pflege der Beziehungen zwischen den Parteien sowie der Erfuellung ihrer jeweiligen gesetzlichen Pflichten dienen. Die Daten werden von den Parteien fuer die Dauer des Bestehens der Vereinbarung und darueber hinaus waehrend der Verjaerungs-fristen moeglicher Haftungsansprueche, denen jede Partei unterliegen kann, oder gegebenenfalls fuer den Mindestzeitraum aufbewahrt, der zur Erfuellung ihrer gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.

Die Verarbeitung der Identifikationsdaten der Unterzeichner ist gemaess Artikel 6 Abs. 1 Buchst. b) und c) der Verordnung (EU) 2016/679 rechtlich geschuetzt, da sie fuer die Unterzeichnung und Ausfuehrung des Vertrags sowie fuer die Erfuellung gesetzlicher Pflichten erforderlich ist. Darueber hinaus hat jede Partei ein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung der beruflichen Standortdaten der anderen Parteien gemaess Artikel 19 des spanischen Organgesetzes 3/2018.

Die Inhaber dieser Daten koennen ihre Auskunfts-, Berichtigungs-, Loeschungs-, Verarbeitungseinschraenkungs-, Widerspruchs-, Datenuebertragbarkeits- und Recht auf Nichtunterwerfung unter automatisierte Einzelentscheidungen, einschliesslich Profilerstellung, geltend machen, indem sie eine Mitteilung an die fuer jede Partei verantwortliche Person richten. Die natuerliche Person, die im Namen des Affiliates unterzeichnet, kann ihre Rechte gegenueber SESAME HR S.L. durch Senden einer E-Mail an legal@sesametime.com geltend machen.

Die Spanische Datenschutzbehoerde ist in dieser Angelegenheit die Aufsichtsbehoerde, bei der Betroffene Beschwerde einreichen koennen, wenn sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung rechtswidrig ist oder ihre Rechte bezueglic ihrer personenbezogenen Daten nicht respektiert wurden.

Darueber hinaus gewaehrleistet der Affiliate die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze. Insbesondere gewaehrleistet der Affiliate, dass seine Websites diesen Vorschriften entsprechend korrekt angepasst sind.

11. Rechte des geistigen Eigentums

SESAME HR behält seine Stellung als Eigentüemer aller Rechte des geistigen und gewerblichen Eigentums an allen Bestandteilen der Dienste, einschliesslich des SaaS, sowie an allen sonstigen Entwicklungen, Verbesserungen, Aktualisierungen oder aus dieser Vereinbarung abgeleiteten Werken. Die Rechte des geistigen und gewerblichen Eigentums umfassen alle Daten, Quell- und Objektcodes, Skripte, Designs, Konzepte, Anwendungen, Texte, Bilder, zugehörige Dokumentation, Kopien, Änderungen und aus den Vorgenannten (ganz oder teilweise) abgeleitete Dokumente oder Unterlagen sowie alle damit verbundenen Urheberrechte, Patente, Marken, Geschäftsgeheimnisse und sonstigen Eigentumsrechte und sind ausschliessliches Eigentum von SESAME HR und/oder seinen Lizenzgebern.

Dem Affiliate werden durch diese Vereinbarung keine Rechte oder Lizenzen gewährt, ausser dem Recht, alle von SESAME HR auf den verlinkten Websites bereitgestellten Ressourcen gemäss den Bedingungen dieser Vereinbarung zu installieren.

12. Uebertragung von Rechten und Pflichten

Der Affiliate darf seine Stellung im Rahmen dieser Vereinbarung nicht ohne die vorherige schriftliche Zustimmung von SESAME HR uebertragen. SESAME HR kann jedoch alle oder Teile seiner Rechte und Pflichten aus dieser Vereinbarung uebertragen, indem es dem Affiliate schriftliche Mitteilung macht.

13. Vertraulichkeit

Vertrauliche Informationen bezeichnen alle mündlich oder schriftlich mitgeteilten Materialien oder Informationen, die als vertraulich gekennzeichnet sind oder die ihrer Natur nach vernünftigerweise als vertraulich zu verstehen sind und die von einer Partei im Zusammenhang mit diesen Bedingungen an die andere Partei uebermittelt oder zur Veruegung gestellt wurden, einschliesslich Informationen zu IT-Systemen und Systemarchitekturen der geplanten oder bestehenden Systeme der Parteien, einschliesslich Hardware, Software, des SaaS selbst, Dokumentation, Datenbank, Verarbeitungs- und Betriebsmethoden.

Alle zwischen den Parteien in jeglichem Format oder Medium ausgetauschten Informationen sind von der empfangenden Partei mit absoluter Vertraulichkeit zu behandeln; diese verpflichtet sich, diese in keiner Weise zu verbreiten, weiterzugeben oder zu uebertragen oder sie fuer andere als die in dieser Vereinbarung vereinbarten Zwecke zu verwenden, mit Ausnahme von Anforderungen, die von einer Justiz- oder Verwaltungsbehoerde mit der entsprechenden rechtlichen Grundlage erteilt werden. Diese Verpflichtung bleibt nach der Beendigung der Vereinbarung unverändert bestehen.

Die Parteien verpflichten sich, die Vertraulichen Informationen der anderen Partei nicht zu nutzen, offenzulegen, zu kopieren, zu veroeffentlichen, zu verwerten, zu verbreiten oder zu verteilen und nicht zu gestatten, dass die erhaltenen Vertraulichen Informationen von Dritten verwertet oder verteilt werden, ohne die vorherige schriftliche Zustimmung der offenlegenden Partei. Die Vertraulichkeitspflicht gilt auf unbestimmte Zeit und erstreckt sich gleichermassen auf die Mitarbeiter und Vertreter der Parteien sowie auf externe Berater, die von einer Partei im Zusammenhang mit dieser Vereinbarung beauftragt wurden.

14. Unwirksamkeit

Wird ein Abschnitt dieser Vereinbarung fuer nichtig oder unwirksam erklart, bleiben die uebrigen Bestimmungen der Vereinbarung unverändert. In Bezug auf die betroffene Bedingung gilt sie als nicht vereinbart und ist in den Bedingungen neu zu verfassen, die der urspruenglichen Absicht am naechsten kommen.

15. Kommunikation

Die Kommunikation zwischen den Parteien erfolgt schriftlich per E-Mail oder auf einem anderen Weg, der den Nachweis des Empfangs und des Inhalts der Mitteilung ermöglicht.

Fuer Mitteilungen von SESAME HR gilt die Benachrichtigung an die E-Mail-Adresse, die der Affiliate zum Zeitpunkt der Registrierung auf der Plattform als Affiliate angegeben hat, als erfolgt und abgeschlossen.

16. Anwendbares Recht und zustaendige Gerichtsbarkeit

Diese Vereinbarung unterliegt spanischem Recht. Die Parteien unterwerfen sich ausdruuecklich der Gerichtsbarkeit der Gerichte und Tribunale der Stadt Valencia.