

Condições específicas da contratação relativas ao SaaS SESAME HR

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO ÂMBITO

As presentes condições e termos regulam a licença de uso concedida pela SESAME HR ao Cliente, relativa ao software de gestão de recursos humanos (doravante denominado SaaS), disponibilizado como serviço acessível via Internet (URL: <https://app.sesametime.com>, ou por meio de seus aplicativos para iOS e Android), denominado “Software as a Service” (SaaS).

Ao aceitar as presentes condições, a SESAME HR concede ao Cliente uma licença de acesso e uso do SaaS, conforme o plano escolhido e com as funcionalidades a ele associadas.

CLÁUSULA SEGUNDA – DAS CONDIÇÕES ECONÔMICAS E DURAÇÃO DA LICENÇA

O valor referente à concessão da licença de uso do SaaS encontra-se publicado tanto no site oficial da SESAME HR quanto na própria plataforma SaaS.

§ 1º Condições relativas ao período de teste gratuito

Os Clientes que utilizarem o SaaS na modalidade gratuita não estarão obrigados a fornecer dados para fins de emissão de nota fiscal. O período de teste gratuito terá duração de 14 (quatorze) dias corridos, contados a partir da aceitação das presentes condições. Decorrido o referido prazo, o Cliente deverá escolher um dos planos disponíveis, que será regido pelas disposições aplicáveis ao plano selecionado. Caso o período de teste se encerre sem a escolha de um plano, a SESAME HR procederá ao bloqueio e cancelamento da conta.

Os Clientes que optarem pela modalidade gratuita autorizam um agente designado pela SESAME HR a acessar sua conta em modo de representação, com a finalidade de auxiliar na configuração e ativação do serviço.

§ 2º Condições relativas à modalidade paga

O Cliente poderá optar, após o término do período de teste gratuito ou antes de sua conclusão, pelo plano com a duração que melhor atenda às suas necessidades.

Com a seleção inicial ou eventual alteração do plano, terá início o prazo da relação contratual, aplicando-se as condições e termos publicados na data da seleção, incluindo o valor, que permanecerá inalterado durante a vigência do Contrato.

Caso o Cliente deseje, durante a vigência da relação contratual, modificar o plano contratado, serão aplicáveis os termos e condições vigentes à época da alteração, publicados pela SESAME HR em seu site.

Na data de término do plano contratado, o Contrato será automaticamente renovado por períodos iguais ao do plano vigente, aplicando-se os termos e condições publicados no site da SESAME HR na data da renovação, salvo manifestação expressa do Cliente em sentido

contrário, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias em relação ao fim do período inicial ou de qualquer de suas renovações.

O Cliente poderá exercer seu direito de não renovação por meio do painel da própria plataforma SaaS.